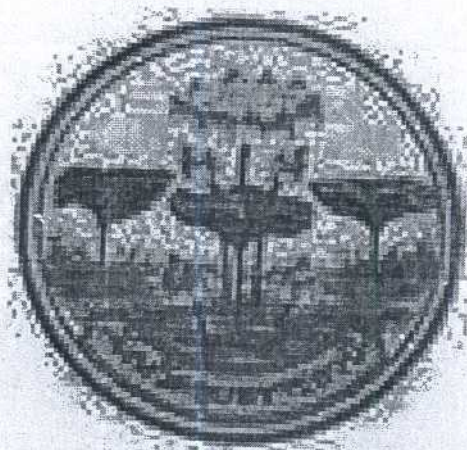




ประชุม ก.ท.จ.อุบลราชธานี

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

งานเลขานุการ ก.ท.จ.

กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

วันที่ ๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- *นาง กิตติพร - นาย สด ๔๑๑. สหะสิทธิ์ ๑๑๑*
ปลัด อบจ. / ปลัด อบจ. / ปลัด อบจ.

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖

- *รับทราบ*

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ข้อเท็จจริง

เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่
ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐) รายงานความประสงค์ขอรับการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานและ
ลูกจ้างของเทศบาล (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ พร้อมเสนอโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการ
ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน และ
เสนอวงเงินที่จะขอใช้ จำนวน ๖ แห่ง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับ
พนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔

๑. คุณสมบัติของเทศบาลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย
เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีเทศบาลตามข้อ ๑ แห่งใดมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.ท.จ. ทราบด้วย

(๒) ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอที่ ก.ท.จ. แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอโครงการ/กิจกรรม ตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม (ด้านการพัฒนาองค์กร) ที่เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อทราบ

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับควบ

ข้อเท็จจริง

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๑๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายวาระ)

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘๐ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๕) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ข้อพิจารณา

พนักงานเทศบาลที่ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับดังกล่าว มีคุณสมบัติตามแบบประเมิน ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ.

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ จำนวน ๑๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายวาระ)

กฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ฯลฯ

(๗) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยนับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข. เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะปรับปรุงสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้เทศบาลตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๔) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

ข้อพิจารณา

เทศบาลที่พนักงานเทศบาลที่ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับดังกล่าวมีคุณสมบัติตามแบบประเมินผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ ซึ่งเทศบาลแต่งตั้งถูกต้องตรงตามสายงานที่ขอประเมิน อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

๔.๓ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร รายงานความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๙ อัตรา ตามที่ได้รับการจัดอัตราตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติคัดเลือก นายไพบุลย์ วนะลุน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายวาระ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขันหรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้

๑.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ กท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และ

๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

๑.๕ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท.กำหนด

ฯลฯ

๒.๓) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

๑) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด

๒) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในการตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๔) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องมียกคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในการตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อพิจารณา

เลขานุการ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๔.๔ การย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล/ข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบการย้าย พนักงานเทศบาล ดังนี้

- (๑) การย้าย/การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๖ ราย ดังนี้
- (๒) การรับโอน/ย้าย พนักงานเทศบาล/ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย
- (๓) การโอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด/หน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย
- (๔) การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานที่เริ่มต้น

จากระดับ ๒ จำนวน ๕ ราย

(๕) การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๕๓ (๗) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลกำหนดเงื่อนไขให้ผู้ยื่นดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.ท.จ.อาจพิจารณาให้โอน/ย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๘๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับ

โอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาล ตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับ

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในระดับเดียวกันและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการดังนี้

(ก) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นและให้ใช้แบบประเมินท้ายประกาศนี้

(ข) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ค) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาและท่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับตำแหน่งที่จะต้องให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไปหากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวงของเทศบาลหรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำโดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรี ของเทศบาลที่จะรับโอนนั้นเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานีเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๔.๕ การจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	ค่าตอบแทน(บาท)		ภาระ ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตรากำลัง ๕ ปี	หมายเหตุ
					พ. ทั่วไป	พ. ภารกิจ		
๑	ทต.อุบลราชธานี	๑) น.ส.ชัยพร ระกัม อายุ ๒๔ ปี	บุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่ง ผช.จนท.บันทึกข้อมูล (เลขตำแหน่ง ๒๑๘๗-๕) ร.ร.เทศบาลบูรพาอุบล กองการศึกษา	ค.บ. นวัตกรรม และ คอมพิวเตอร์	-	๖,๐๕๐	๓๔.๖๔ งบเงิน อุดหนุน จากรัฐ	สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผช.จนท. บันทึกข้อมูล ตามประกาศ ทต.อุบลราชธานี ลว.๒๔ ม.ค.๕๖
		๒) นางจันทร์เพ็ญ คำนิยม อายุ ๓๓ ปี	บุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่ง ผช.จนท.กง.บข. (เลขตำแหน่ง ๑๔๑๔-๕) ร.ร.เทศบาล ๓ สามัคคีวิทยาการ กองการศึกษา	ศศ.บ. การจัดการ ทั่วไป (การบัญชี)	-	๖,๐๕๐	งบเงิน อุดหนุน จากรัฐ	สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผช.จนท.กง.บข. ตามประกาศ ทต.อุบลราชธานี ลว.๒๔ ม.ค.๕๖
๒	ทต.แสนสุข อ.วาริชภูมิ	๑) น.ส.เจริญขวัญ เรืองสุข อายุ ๒๗ ปี	คนงานทั่วไป กองการศึกษา	บธ.บ. (การตลาด)	๕,๓๔๐	-		สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.แสนสุข ลว.๒๔ ม.ค.๕๖
		๒) นายชาติชาย เขิดชู อายุ ๓๓ ปี	คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๕,๓๔๐	-		สอบได้ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งคนงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.แสนสุข ลว.๒๔ ม.ค.๕๖
		๓) นายเตม หัตถะมา อายุ ๓๘ ปี	คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ป.๖	๕,๓๔๐	-		สอบได้ลำดับที่ ๓ ตำแหน่งคนงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.แสนสุข ลว.๒๔ ม.ค.๕๖
๓	ทต.คำชะโนด อ.วาริชภูมิ	๑) นายทศพล ประทุมพันธ์ อายุ ๒๘ ปี	ผู้ช่วยบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล	ศศ.บ. รปศ.	-	๘,๓๔๐	๓๖.๖๔	สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งผช.บุคลากร ตามประกาศ ทต.คำชะโนด ลว.๘ ม.ค.๕๖
		๒) น.ส.นริศรา บัวพา อายุ ๓๘ ปี	คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	วท.บ. เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์	๕,๓๔๐	-		สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป ตามประกาศ ทต.คำชะโนด ลว.๘ ม.ค.๕๖

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน(บาท)		ภาระ ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตรากำลัง ๔ ปี	หมายเหตุ
					พ. ทั่วไป	พ. • ภารกิจ		
	ทต.คำขวาง อ.ภริขาราบ	๓) นายศักดิ์ดา พันธ์พงษ์แข็ง อายุ ๓๕ ปี	คนงานทั่วไป กองช่าง	ปวส. การบัญชี	๕,๓๔๐	-		สอบได้ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งคนงานที่ ตามประกาศ ทต.คำขวาง ลว.๘ ม.ค.๕๖
๔	ทต.นาสว่าง อ.มณฑุม	๑) นางปณิศา ขันธวัตร อายุ ๓๓ ปี	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	ปวส. คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	๕,๓๔๐	-	๓๔.๖๑	สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ทต.นาสว่าง ลว.๒๓ ม.ค.๕๖
		๒) นางจิตาภา ป้องกัน อายุ ๔๓ ปี	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	ค.บ. การ ประถมศึกษา	๕,๓๔๐	-		สอบได้ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ทต.นาสว่าง ลว.๒๓ ม.ค.๕๖
๕	ทต.พิบูลมังสาหาร	๑) นายศักดิ์สิทธิ์ ทองประสาร อายุ ๓๔ ปี	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง	วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรม โยธา)	-	๘,๓๔๐	๓๔.๓๔	สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งผ.ช.วิศวก โยธาตามประกาศ ทต.พิบูลมังสาหาร ลว.๒๐ ธ.ค.๕๕
๖	ทต.โพนงาม	๑) นายวรารุณ สารสัย อายุ ๒๔ ปี	ผ.ช.จนท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปวส. เครื่องกล	-	๖,๐๕๐	๒๒.๑๓	สอบได้ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง ผ.ช.จนท. ป้องกัน ตามประกาศ ทต.โพนงาม ลว.๑ มี.ย.๕๕ “ถึงลำดับที่แล้ว”

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำ
สัญญาได้...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผล
การดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จัดจ้าง โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อพิจารณา

เลขานุการ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว การสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลเป็นไป
ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เป็นตำแหน่งที่อยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปีของเทศบาล และผู้ผ่านการเลือกสรร
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม.....

๔.๖ ขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสาร ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลงานต่อไป

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้จังหวัดรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ และปรับปรุงผลงานสำเร็จสิ้นแล้ว นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำส่งคณะกรรมการตรวจประเมินต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายวาระ)

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผลการพัฒนา ครบอายุ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เมื่อผ่านการพัฒนา แล้วให้เสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ โดยมีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ กรณี “ปรับปรุง” ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๙ ราย (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผลการพัฒนา ครบอายุ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เมื่อผ่านการพัฒนา แล้วให้เสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ โดยมีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (กรณีปรับปรุง) รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๐ เรื่อง แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

...หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ได้กำหนดให้มีการทดสอบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งผู้ที่จะผ่านการพัฒนาได้จะต้องเป็นผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้นำผลการพัฒนาไปใช้ประกอบการแต่งตั้งเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าวภายใน ๕ ปี นับแต่วันสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ผ่านการประเมินทั้ง ๑๕ ราย เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๔.๗ ข้อความเห็นชอบกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลม่วงสามสิบ อำเภอวังสามสิบ ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------|------------------------|
| ๑) นายถาวร ไชยกาล | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุบลราชธานี | | อนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดอุบลราชธานี | | อนุกรรมการ |
| ๔) นางบังอร ถิระโคตร กรรมการชุมชนม่วงศรีมงคล | | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ตรวจประเมินการขอปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลม่วงสามสิบ ปรากฏผลว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ ๗๑.๙๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

ข้อ ๖ เกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง จำนวน ๓ เกณฑ์คือเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๑๑ การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ต้องได้รับความเห็นชอบ ก.ท.จ.ก่อน ทั้งนี้ การปรับขนาดเทศบาลหากมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

ข้อพิจารณา

การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหาร คือ ทำให้ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗) ปรับเป็นระดับ ๘ และหัวหน้ากอง (นักบริหาร....ระดับ ๖) ปรับเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เทศบาลตำบลม่วงสามสิบ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลภายหลังจากปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๐ ✓

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณาการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเป็นไปตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

มติที่ประชุม

~~๕.๕~~ ~~๕.๕~~ ✓

ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ
เรื่องเดิม

๑. เทศบาลเมืองวารินชำราบ รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ รายงานจุฬารัตน์ จันทศรี เดิมเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งทันตสาธารณสุข ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๓-๐๐๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองวารินชำราบ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ขอลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีความประสงค์ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง สังกัดและอัตราเงินเดือนเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๒. นางจุฬารัตน์ จันทศรี ยื่นความประสงค์ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัด และอัตราเงินเดือนขั้นเดิม โดยแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องครบถ้วน

๓. ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ตรวจสอบไปยังสำนักงาน ก.ท.ว่า ตำแหน่งทันตสาธารณสุข ที่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น มีการขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่หรือไม่ เพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบว่า สำนักงาน ก.ท.ไม่มีการสอบขึ้นบัญชีบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๒๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๑๖ พนักงานเทศบาลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่ เป็นกรณีออกจาก ราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและเทศบาลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๑๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๑๖ และประวัติการรับราชการและ การทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๑๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ท.

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น ขึ้นบัญชี รอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ ผู้ที่จะกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ได้ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ได้ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๑๙ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม

๔.๙ การนำคุณสมบัติปริญญโทเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี
เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลงานการนำคุณสมบัติปริญญโทเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. คลังจังหวัดอุบลราชธานี | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายถาวร ไชยกาล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายเชษฐาการ สุรมิตร ปลัดเทศบาลตำบลคอแลน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาประเมินผลงานการนำคุณสมบัติปริญญโทเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ได้ประชุมพิจารณาผลงานของพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่เสนอขอรับการประเมินจำนวน ๒ ราย เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ ปรากฏว่าผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสุภัทรา ทับเคลียว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป ๖) เทศบาลตำบลอ่างศิลา จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน เรื่อง การพัฒนาระบบการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เทศบาลตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๒. นายพินิจ อัครอำนวย ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) เทศบาลตำบลพุม อำเภอเมืองอุบลราชธานี จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพุม

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น
สามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสาย
งานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการ
บรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบ
เป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัด
ความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการทำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับ
ปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล หรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสาย
งานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วัน
ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่าน
การประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้
ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ.อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรม
ภายหลัง แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๔.๑๐ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุบลราชธานีในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบ
แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล กำหนดห้วง
ระยะเวลาทุก ๔ เดือน คือ ตุลาคม - มกราคม, กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม และมิถุนายน - กันยายน ประกอบด้วย

๑. คลังจังหวัดอุบลราชธานี

ผู้แทนส่วนราชการ

เป็นประธาน

๒. นายณรงค์ศักดิ์ โกศลวัฒน์

ผู้แทนนายกเทศมนตรี

เป็นอนุกรรมการ

๓. นายนิยม ถิ่นขาม	ผู้แทนประธานสภาเทศบาล	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายวีระชัย คำล้าน	ผู้แทนปลัดเทศบาล	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายสันติ ศรีพราย	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.	เป็นอนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี		เป็นเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมพิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาลรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๕- มกราคม ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖ (รายละเอียดมติอนุกรรมการฯ ตามบัญชีแนบท้ายวาระ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้ ฯลฯ

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ. ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช. การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอก

เอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ.และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๕ อย่างครบถ้วน

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้เทศบาลทำเป็นกรอบอัตรากำลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยพิจารณาถึงการใช้งบประมาณของเทศบาล ให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง หากเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การกำหนดจำนวนให้เป็นไปตามรายได้จริงของปีที่ผ่านมาของเทศบาล ดังนี้

(๑) เทศบาลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้หนึ่งคน

(๒) เทศบาลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้สามคน

๓. มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานีเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

.....

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

.....

เลิกประชุมเวลา.....น.

บัญชีเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(เงินโบนัส) สำหรับพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี รับทราบในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ที่	อำเภอ	เทศบาล	โครงการตามมติการประเมินและตัวชี้วัดตามมติที่ ๔ (๑ โครงการ)	วงเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ที่ จะขอใช้	ผลการ ตรวจ รับรอง ๒๕๕๕ ด้านก บริหาร จัดกา (ร้อยละ)
๑	เมืองอุบลราชธานี	ทต.ขามใหญ่	โครงการปรับปรุงลดขั้นตอนระยะเวลา และขยาย เวลาการให้บริการงานทะเบียนพาณิชย์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๖	๘,๐๐๐,๐๐๐	๘๘.๓
๒		ทต.ปทุม	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน การทำงานด้านการดำเนินการร้องเรียนร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒,๕๙๗,๐๗๐	๖๖.๔
๓	ตาลชุม	ทต.ตาลชุม	โครงการเทศบาลตรวจสุขภาพเคลื่อนที่	๘๗๙,๓๕๖	๖๒.๕
๔	สิรินธร	ทต.ช่องเม็ก	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อ ประชาชน ตามวิธีการบริหารการบ้านเมืองที่ดี	๒,๗๐๕,๐๐๐	๗๙.๐
๕	เดชอุดม	ทต.นาสว่าง	โครงการลดขั้นตอนรับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริการประชาชน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๖	๒,๓๒๙,๓๙๕	๖๘.๓
๖	เขมราฐ	ทต.หนองผือ	พัฒนารูปแบบบริการสุขภาพ และสวัสดิการสังคมเชิง บูรณาการ	๑,๗๑๘,๔๖๐	๘๐.๐

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับควบบ
จากระดับ ๑ ขอลื่อนเป็นระดับ ๒ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑)

เสนอ ก.ท.อ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		คุณสมบัติส่วนบุคคล				เงินเดือน หลังจาก เลื่อน ระดับ
			ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งระดับ ๑	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑	เงินเดือน ปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น บันทึกความเห็นว่าการ เลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อน ระดับ ไม่ก่อนวันที่...		
๑	นางสาวศรินทร์ ยาวภาค	ปวส.	ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๒ ปี	๗,๐๕๐	๑๑-๓.ค.-๕๕	๑๑-๓.ค.-๕๕	๗,๔๖๐	
	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑	(การบัญชี)							
	๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑								
	กองคลัง ทต.บ้านกอก								
๒	นางสาวหทัยรัตน์ เกษมทาง	ศศ.บ.	"	๒ ปี	๖,๐๕๐	๑-ก.พ.-๕๖	๑-ก.พ.-๕๖	๖,๑๔๐	
	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑	(การพัฒนาชุมชน)							
	๐๑-๐๗๐๒-๐๐๑								
	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เมืองศรีโค								

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับความ
จากระดับ ๒ ขอลื่อนเป็นระดับ ๓ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		คุณสมบัติส่วนบุคคล					เงินเดือน หลังจาก เลื่อน ระดับ
			ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งระดับ ๒	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒	เงินเดือน ปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น บันทึกความเห็นว่าการ เลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อน ระดับ		
๑	นายภูวนาท สุขประเสริฐ จนท. บ้องกั้นและบรรเทาสาธารณภัย ๒ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เหล่าเสือโก้ก	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมการ อิเล็กทรอนิกส์)	ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๖,๘๐๐	๓ ปี	๘,๖๑๐	๒-มี.ค.-๕๖	๒-มี.ค.-๕๖	๘,๙๓๐	
๒	นายอุทิศ จันทร์สุข จนท. บ้องกั้นและบรรเทาสาธารณภัย ๒ ๐๑-๐๒๒๑-๐๒๐ สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.พิบูลมังสาหาร	ปวส. (ช่างยนต์)	"	"	๒ ปี	๗,๘๐๐	๕-ก.พ.-๕๖	๕-ก.พ.-๕๖	๗,๙๔๐	

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับความ

จากระดับ ๒ ขอลื่อนเป็นระดับ ๓ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		คุณสมบัติส่วนบุคคล			
			ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งระดับ ๒	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๒	เงินเดือนปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อนระดับ	เงินเดือนหลังจากเลื่อนระดับ
๑	นายชวณชัย ชินวงศ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	บัญชีบัณฑิต	ปวส. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ปวท. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	๒ ปี ๒-ค.ค.-๕๓	๘,๑๒๐	๖-ค.ค.-๕๕	๖-ค.ค.-๕๕	๘,๓๕๐
	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑							
	กองคลัง ทต.นาจะหลวย							

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับควบ

จากระดับ ๓ ขอลื่อนเป็นระดับ ๔ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		คุณสมบัติส่วนบุคคล				เงินเดือน หลังจาก เลื่อน ระดับ
			ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งระดับ ๓	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓	เงินเดือน ปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น บันทึกความเห็นว่าควร เลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อน ระดับ ไม่ก่อนวันที่...	
๑	นางทองนิยม ยี่มอก เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ กองช่าง ทต.นาสว่าง	รป.ศ. (การปกครองท้องถิ่น)	๓๓ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๘,๗๕๐	๒ ปี ๕-ม.ค.-๕๕	๘,๗๕๐	๗-ม.ค.-๕๖	๗-ม.ค.-๕๖	๘,๘๖๐
๒	นางอัยยิษฐา ประครองพันธ์ เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ ๐๕-๐๓๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.นาจะหลวย	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๓๓ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๘,๗๕๐	๒ ปี ๒-ก.พ.-๕๕	๘,๗๕๐	๒-ก.พ.-๕๖	๒-ก.พ.-๕๖	๘,๘๖๐

จากระดับ ๓ ขอลื่อนเป็นระดับ ๔ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		คุณสมบัติส่วนบุคคล				เงินเดือน หลังจาก เลื่อน ระดับ
			ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งระดับ ๓	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓	เงินเดือน ปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น บันทึกความเห็นว่าควร เลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อน ระดับ		
๑	นายวิทยา เขียวอ่อน สำนักงานการ ๓	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๒ ปี ๔ เดือน ๑-ก.ย.-๕๓	๔,๙๕๐	๓-ม.ค.-๕๖	๓-ม.ค.-๕๖	๑๐,๑๙๐	
	๐๘-๐๘๐๓-๐๐๑								
	กองการศึกษา ทด.นาจะหลวย								
๒	นางศุภลียา สิมพะวงศ์ นักวิชาการศึกษา ๓	ค.บ. (การบริหารการศึกษา)	"	๒ ปี ๔ เดือน ๑-ก.ค.-๕๓	๔,๕๕๐	๑-ก.พ.-๕๖	๑-ก.พ.-๕๖	๙,๗๐๐	
	๐๘-๐๒๑๒-๐๐๓								
	กองการศึกษา ทด.ขามใหญ่								
๓	น.ส.พัฒน์มรี ใจแปง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓	บธ.บ. (การบัญชี)	"	๒ ปี ๑-ก.พ.-๕๔	๔,๑๕๐	๑-ก.พ.-๕๖	๑-ก.พ.-๕๖	๙,๒๑๐	
	๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑								
	กองคลัง ทด.พิบูลย์								

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับความ

จากระดับ ๔ ขอเลื่อนเป็นระดับ ๕ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓)

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์			คุณสมบัติส่วนบุคคล				เงินเดือน หลังจาก เลื่อน ระดับ
			ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งระดับ ๔	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔	เงินเดือน ปัจจุบัน	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น บันทึกความเห็นว่าการ เลื่อนระดับได้	วันที่เลื่อน ระดับ ไม่ก่อนวันที่...		
๑	นางจุฑาพร โพธิราช นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง ทต.ขามป้อม	บธ.บ. (การบัญชี)	C๔ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ C๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ป.โท ลดเหลือ ๓ ปี	๑๐,๗๐๐	๒ ปี ๔-ม.ค.-๕๔	๑๒,๒๒๐	๔-ม.ค.-๕๖	๔-ม.ค.-๕๖	๑๒,๕๓๐	
๒	นายรัชชัย สุทธิชัย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตระการพืชผล	ศศ.บ. (การบัญชี)	"	"	๓ ปี ๖ เดือน ๑-ก.ค.-๕๒ (ย้ายเปลี่ยนสายงาน ๒ ม.ค.๕๕)	๑๑,๘๖๐	๒-ม.ค.-๕๖	๒-ม.ค.-๕๖	๑๒,๒๔๐	
๓	นางวาสนา รุ่งเรือง นักพัฒนาชุมชน ๔ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองศรีโค	วท.บ. (คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม)	"	"	๒ ปี ๔ เดือน ๑-ธ.ค.-๕๓	๑๑,๘๖๐	๓-ธ.ค.-๕๕	๓-ธ.ค.-๕๕	๑๒,๒๔๐	
๔	นางสาวอึ้งขุมา บุปผาพันธ์ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๔ ๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทม.แจระแม	บธ.ม. (บัญชีและการเงิน)	"	"	๑ ปี ๑-ธ.ค.-๕๔	๑๐,๗๐๐	๓-ธ.ค.-๕๕	๓-ธ.ค.-๕๕	๑๐,๗๐๐	

เมื่อ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติส่วนบุคคล							คณะกรรมการประเมิน	
			ระยะเวลาทาง ตำแหน่งใน ระดับ ๔	ระยะเวลา ในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน	เริ่มเดือน ปีงบประมาณ ที่เลื่อนมา	เริ่มเดือน ปีปัจจุบัน	คะแนน การประเมิน การประเมิน	วันที่สอบ ระดับ ไม่ก่อนวันที่...	เริ่มเดือน หลังจาก เลื่อนระดับ		
๑	นายภูษิตพงษ์ บุญมาเรือง	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๒ ปี ๖ เดือน	๖ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๑,๕๕๐	๘๖	๒๕-๓.ค.-๕๖	๒๕-๓.ค.-๕๖	๑๑,๕๕๐	๑. นายสิทธิเดช ประจักษ์นทร์ ผอ.กองช่าง ทด.โพนงาม ประธานฯ ๒. นายศักดิ์ดา บุญอี ทน.กองช่าง ๖ ทด.พื้นที่เล็ก กรรมการ ๓. นายอนุชา ศรีพล นวยช่วงโยธา ๖ ทด.น้ำเย็น กรรมการ
๒	นางณัฐชยาพร ทองคำบุตร	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) รป.ศ.(การปกครอง ท้องถิ่น)	๒ ปี ๒ เดือน ๑ พ.ย.-๕๓	๘ ปี ๒ เดือน ๑ พ.ย.-๕๗	๑๐,๕๐๐	๑๑,๒๐๐	๘๕	๑๐-๓.ค.-๕๖	๑๐-๓.ค.-๕๖	๑๑,๓๑๐	๑. นางอุษา จำปาวัลย์ ทน.สำนักงานสถิติเทศบาล ประธานฯ ๒. นางอรุณีรัตน์ อาราศี จพงสุวรรณ ๕ ทด.นิคมฯ กรรมการ ๓. นางเพชรสมร วิเศษกุล จพงสุวรรณ กรรมการ
๓	นายพชรชัย ขาวสะอาด	ปวส.ช่างยนต์, ปวส.ช่างเทคนิค อุตสาหกรรม	๒ ปี ๒๐-๓.ค.-๕๕	๘ ปี ๕-๓.ค.-๕๘	๙,๕๕๐	๙,๗๐๐	๘๐	๒๓-๓.ค.-๕๖	๒๕-๓.ค.-๕๖	๑๐,๗๐๐	๑. นายสุรฤกษ์ดี ทองเลิศ ปลัดเทศบาล ๘ ประธานฯ ๒. นายสมัย พงษ์คัง รองปลัดเทศบาล ๗ ทด.บ้านงาม กรรมการ ๓. นายบวร บุญสิงห์ ทน.สป. ๗ ทด.บ้านงาม กรรมการ
๔	นางวรรณวิภา หุ่นสิน	บธ.บ. (การบัญชี)	๒ ปี ๖ พ.ย.-๕๓	๖ ปี ๖ พ.ย.-๕๗	๑๐,๕๕๐	๑๑,๒๐๐	๙๐	๗-๓.ย.-๕๕	๗-๓.ย.-๕๕	๑๑,๓๑๐	๑. นางจิระนันท์ พัฒนพันธ์ ผอ.กองคลัง ประธานฯ ๒. น.ส.ก้อยภณี แม่บุญ นวช.กง.เบช.๕ ทด.คำขวาง กรรมการ ๓. น.ส.รวริวัฒน์ทิศา ตอนสีลาสัย จพง.กง.เบช.๕ ทด.แสนสุข กรรมการ
๕	นายอดุล ซายทวีป	ปวส.ช่างก่อสร้าง	๒ ปี ๑๖-๓.ค.-๕๓	๘ ปี ๒ เดือน ๒๓-๓.ค.-๕๗	๑๐,๗๐๐	๑๑,๒๐๐	๙๕	๑๗-๓.ค.-๕๕	๑๗-๓.ค.-๕๕	๑๑,๓๑๐	๑. นายเจตสันท์ ประสงค์ ผอ.กองช่าง ๗ ทด.ปูน ประธานฯ ๒. นายวิรัช พลเจริญทั่ว ทน.ฝ่ายการโยธา ทด.อุบล กรรมการ ๓. นายประพัทธ์ศักดิ์ แสนศิริ ทน.ฝ่ายแบบแผนฯ ทด.จานใหญ่ กรรมการ
๖	นางวรรณิศา บุตรรัมย์	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒ ปี ๗-๕.ค.-๕๓	๘ ปี ๗-๕.ค.-๕๗	๑๐,๑๘๐	๑๐,๗๐๐	๙๕	๔-๓.พ.-๕๖	๔-๓.พ.-๕๖	๑๐,๗๐๐	๑. นางรุ่งละวัน อิทธิธรรม ผอ.กองการศึกษา ทด.ปูน ประธานฯ ๒. นางจุฑาภรณ์ สืบเนพร นวช.กง.เบช. ๕ ทด.ปูน กรรมการ ๓. น.ส.สิริญา ถิ่นถวิลหาพันธ์ นวช.กง.เบช.๕ ทด.ปูน กรรมการ
ทด.ปูน ย.เมืองอุบลราชธานี											

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	คุณวุฒิ	ระยะเวลาดำรง	ระยะเวลา	เงินเดือน ที่เข้ามา	เงินเดือน ปัจจุบัน	คะแนน การประเมิน	วันที่ผ่าน การประเมิน	วันที่เลื่อน ระดับ	เงินเดือน หลังจาก เลื่อนระดับ	คณะกรรมการประเมิน
			ตำแหน่งใน ระดับ ๕	ในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน							
๗	น.ส.ศิริลักษณ์ ทองไทย	ปวส.บัญชี, ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๒ ปี ๑-ก.พ.-๕๔	๘ ปี ๘ เดือน ๑-มี.ย.-๕๗	๑๐,๗๐๐	๑๑,๒๐๐	๔๒	๕-ก.พ.-๕๖	๕-ก.พ.-๕๖	๑๑,๓๐๐	๑. นางรุ่งตะวัน อินทร์หอม ผอ.กองการคลัง ทด.ปทุม ประชานา ๒. นางสุวิภา สละใบพร นาย.กง.บช. ๕ ทด.ปทุม กรรมการ ๓. น.ส.สุวิภา กัญญาพันธ์ นาย.กง.บช.๕ ทด.ปทุม กรรมการ
	เจ้าพนักงานสถิติ ๔										
	๐๔-๐๓๑๒-๑-๐๐๒										
	กองคลัง										
	ทด.ปทุม อ.เมืองอุบลราชธานี										
๘	นายสุกฤษ แสงวิเชียร	บธ.บ. (การตลาด)	๓ ปี ๕-มี.ก.-๕๓	๗ ปี ๓๐-ธ.ก.-๕๘	๑๐,๗๐๐	๑๐,๔๕๐	๔๔	๕-ก.พ.-๕๖	๕-ก.พ.-๕๖	๑๑,๐๐๐	๑. นางรุ่งตะวัน อินทร์หอม ผอ.กองการคลัง ทด.ปทุม ประชานา ๒. นางสุวิภา สละใบพร นาย.กง.บช. ๕ ทด.ปทุม กรรมการ ๓. น.ส.สุจิตรา สอนสี พง.จัดเก็บรายได้ ๕ ทด.ปทุม กรรมการ
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔										
	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑										
	กองคลัง										
	ทด.ปทุม อ.เมืองอุบลราชธานี										

*** คุณสมบัติความหลักเกณฑ์**

๑. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ปวส. ๖ ปี, ปวท. ๗ ปี
๓. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น ๔,๒๑๐ บาท
๔. เงินเดือนปีงบประมาณปีปัจจุบันไม่ต่ำกว่าชั้น ๔,๗๐๐ บาท
๕. มีคะแนนประเมินบุคคลตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

จาก ระดับ ๕ ขอลื่อนเป็นระดับ ๖ว (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๕)

เสนอ ก.ท.อ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติส่วนบุคคล								คณะกรรมการประเมิน	
			ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งใน ระดับ ๕	ระยะเวลา ในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน	เงินเดือน ที่ประมาณ ไว้แล้วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน	คะแนน การประเมิน บุคคล	วันที่ผ่าน การประเมิน	วันที่เลื่อน ระดับ ... ไม่ก่อนวันที่...	เงินเดือน หลังจาก เลื่อนระดับ		
๖	พ.จ.ต.จตุพล พลพวก	ปวท.	๒ ปี	๘ ปี ๖ เดือน	๑๖,๘๘๐	๑๗,๕๕๐	๕๕	๔-ก.พ.-๕๖	๔-ก.พ.-๕๖	๑๘,๔๔๐	๑. นายเปลี่ยน แป้นทอง หน.ส.๗ พต.แสนสุข ประธานฯ	
	จพง.ป้องกันฯ ๕	อ.เลขาธิการนิกร,	๑-ก.พ.-๕๕	ตรง ๖ ปี ๔ ปี							๒. นายภากร บ้านใหม่ จพง.ป้องกันฯ ๖ว กรรมการ	
	๐๑-๐๒๒-๐๐๑	วท.บ.เทคโนโลยี		(๑๖ ก.ย.๕๕)							๓. ส.อ.สมชาย เทชะคำญ จพง.ป้องกันฯ ๖ว กรรมการ	
	สำนักงานปลัดเทศบาล	อุตสาหกรรม		เกือบ ๒ ปี ๓ เดือน								
	พต.ตรการพิชิตผล		๒๗ เม.ย.๕๐-๑๕ ก.ย.๕๕=๒๕%									

* คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์

๑. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ปวส. ๘ ปี, ปวท. ๙ ปี
๓. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท
๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท
๕. มีคะแนนประเมินบุคคลตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป

เสนอ ก.พ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณสมบัติส่วนบุคคล								คณะกรรมการประเมินผลงาน
			ระยะเวลาดำรง ตำแหน่ง ระดับ ๕	ระยะเวลา ในการดำรง ตำแหน่ง ในสายงาน	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่เข้ามา	เงินเดือน ปีงบประมาณ ปัจจุบัน	คะแนน การประเมิน บุคคล	วันที่ผ่าน การประเมิน	วันที่เลื่อน ระดับ ไม่ก่อน วันที่...	เงินเดือน หลังจาก เลื่อนระดับ	
๑	นางวิลากร นามสี	วท.บ.	๒ ปี ๔ เดือน	๖ ปี ๔ เดือน	๑๒,๒๔๐	๑๒,๕๓๐	๘๕	๕-๓-๕๕	๕-๓-๕๕	๑๓,๑๖๐	๑. นายบุญฤดี ไชยะพัฒน์ ปลัดเทศบาล ๘ ประชานา
	นักพัฒนาชุมชน ๕	(สถิติประยุกต์)	๑-มี.ย.-๕๓	๑-มี.ย.-๕๔							๒. นางพัฒน์ เทศบาล พัฒนาการอำเภอ กรรมการ
	๐๑๐๗๐๔-๐๐๑										๓. นายถาวร แสนเพ็ง นายช.พัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
	สำนักงานปลัดเทศบาล										
	ทต.ทุ่งเหล็ก ทต.น้ำขุ่น										
๒	นางจิระดา สุขะรา	ศศ.บ.	๓ ปี ๕ เดือน	๖ ปี ๔ เดือน	๑๓,๗๗๐	๑๔,๐๗๐	๘๔	๒๓-ก.พ.-๕๖	๒๓-ก.พ.-๕๖	๑๔,๓๐๐	๑. นายทงศักดิ์ ตันวงศ์ ผอ.กองการศึกษา ๗ ทต.หนองผือ ประชานา
	สำนักงานการ ๕	(ภาษาอังกฤษ)	๓-ส.ค.-๕๒	๒-มี.ค.-๕๔							๒. นายพิณิจ อัครอำนวย หัวหน้ากองการศึกษา ๖ ทต.พุ่ม กรรมการ
	๐๔-๐๘๐๓-๐๐๑										๓. นายเกรียง พลไชยกร หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๖ ทต.ชนบท กรรมการ
	กองการศึกษา										
	ทต.หัวนา อ.เขมราฐ										

* คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์

๑. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ปฏิญญาตรี ๖ ปี, ปฏิญญาโท ๔ ปี
๓. เงินเดือนปีงบประมาณที่เข้ามาไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๑,๘๒๐ บาท
๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๑,๘๒๐ บาท
๕. มีคะแนนประเมินบุคคลตั้งแต่ ๖๐ คะแนนขึ้นไป

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ
๑	นายคณภูมิ รัชโพธิ์	ครูผู้ช่วย ๓๒๗๖๓-๒	โรงเรียนเทศบาลอนุบาล ๑ (บ้านโพธิ์กลาง)	๘,๓๔๐	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศรยาศศิลป์) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๓๒๓๐๗๐๘๕๕๓๔๒ ออก ๒ พ.ค.๕๓ ถึง ๑ พ.ค.๕๘	สอบคัดเลือกกรณีเข้าลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศท.ม.ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลว.๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕	
๒	นางสาวชารดา เลติวานิช	ครูผู้ช่วย ๓๒๗๖๔-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านโพธิ์กลาง)	๘,๓๔๐	วิทยาการคอมพิวเตอร์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๑๓๔๙๗๙๐๐๑๑๓๒ ออก ๑๑.๕.๕๒ ถึง ๑๐ ธ.ค.๕๗	สอบคัดเลือกกรณีเข้าลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศท.ม.ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลว.๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕	
๓	ว่าที่ร้อยตรี กิตติรัตน์ พองนาค	ครูผู้ช่วย ๓๒๗๖๕-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านโพธิ์กลาง)	๘,๓๔๐	วิทยาการคอมพิวเตอร์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๑๓๔๙๗๙๐๐๑๑๓๒ ออก ๑๕.๕.๕๒ ถึง ๑๐ ธ.ค.๕๗	สอบคัดเลือกกรณีเข้าลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศท.ม.ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลว.๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕	

ที่	ขอ - ทุน	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๔	นางสาวศิรินยา สาธิพันธ์	ครูผู้ช่วย ๓๒๗๖๖-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านโพธิ์กลาง)	๘,๓๔๐	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๔๑๐๙๐๐๓๔๔๗๕๑ ออก ๒๖ เม.ย.๕๔ ถึง ๒๕ เม.ย.๕๙	สอบคัดเลือกกรณีฯ ได้ลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศท.ม. พิบูลมังสาหาร ถว. ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕	

บัญชีพิจารณาการย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล
เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ย้ายภายในจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
นายธนศักดิ์ ขาบุญเฉลิม ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.นาเยีย อ.นาเยีย	๒๔,๐๑๐	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	ส่วนการศึกษา อ.ศรีบุญเรือง อ.เมืองสุวรรณภูมิ	๒๔,๐๑๐	- ทบประมาณ	
นายสุรพันธ์ ไสภะรักษ์ หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง ทต.ศาลชุม อ.ศาลชุม	๑๖,๘๒๐	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา อบต.คำชะโนด อ.เสิงสาง	๑๖,๘๒๐	- ทบประมาณปฏิบัติงานอยู่ ทต.ศาลชุม นาน ๒ ปี	
นางสาวขวัญจิตา สะรวานนท์ นิติกร ๕ ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บ้านดวน อ.โขงเจียม	๑๔,๒๓๐	นิติกร ๕ ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑	สำนักงานปลัด อบจ. อบจ.อุบลราชธานี อ.เมืองอุบลราชธานี	๑๔,๒๓๐	- ทบประมาณ - ก.จ.อุ.อบ. มีมติรับโอนในการ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ลว. ๒๔ ม.ค.-๕๖	
นายเกรียงไกร ภูรักษา นิติกร ๕ ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เมืองศรีโค อ.วารินชำราบ	๑๒,๒๔๐	นิติกร ๕ ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑	สำนักงานปลัด อบต. อบต.สระสูง อ.วารินชำราบ	๑๒,๒๔๐	- ทบประมาณ	
นางสาวศิริวรรณ วัฒนาวรรณ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว ๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑	กองคลัง ทต.ศรีชุม อ.ศรีชุม	๑๑,๘๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ว ๐๕-๐๓๒๑-๐๐๑	กองคลัง อบต.ยางโพนพ อ.ม่วงสามสิบ	๑๑,๘๑๐	- ทบประมาณ	
นายไพศาล ศุขพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ๑๑-๐๒๐๕-๐๐๑	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.นาโพธิ์ อ.บุณฑริก	๘,๗๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑	สำนักงานปลัด อบต. อบต.โนนสว่าง อ.กุศธานี	๘,๗๔๐	- ทบประมาณ	

๕๖

หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
- ขอปรับปรุงตำแหน่ง จ.นท.พัสดุ ๑-๓/๕ (๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑) เป็นตำแหน่ง จ.พง.พัสดุ ๒-๕/๕(๐๕-๐๓๐๓-๐๐๑) และย้ายนางกมลทิพย์ วงศ์นามแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง - คณะมนุประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ - มีผู้ขอรับการประเมินเพียงรายเดียว	
- ขอปรับปรุงตำแหน่ง จ.นท.ป้องกันฯ ๑-๓/๕ (๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑) เป็นตำแหน่ง จ.พง.ป้องกันฯ ๒-๕/๕(๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑) และย้ายนายตะวัน พันธุ์แสง ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง - คณะมนุประเมินคิดเป็นร้อยละ ๖๘ - มีผู้ขอรับการประเมินเพียงรายเดียว	
- ขอปรับปรุงตำแหน่ง จ.นท.ป้องกันฯ ๑-๓/๕ (๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑) เป็นตำแหน่ง จ.พง.ป้องกันฯ ๒-๕/๕(๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑) และย้ายนายอุทิศ จันทรสุสุข ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง - คณะมนุประเมินคิดเป็นร้อยละ ๗๐ - มีผู้ขอรับการประเมินเพียงรายเดียว	

บัญชีพิจารณาการย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

รับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลจากจังหวัดอื่น/หน่วยงานอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			หมายเหตุ
	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	
๑ นางสาววรรณมา สายลวด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพช.๑๑๘	โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร	๑๖,๑๙๐	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๖ว ๐๑-๐๔๐๙-๐๐๑	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ค่าน้ำแซบ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	๑๖,๑๙๐	-คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ออก ๑ เม.ย.๕๕ หมด ๓๑ มี.ค.๖๐ - ภูมิสำเนาจังหวัดอุบลราชธานี - หาประสบการณ์ - เพื่อดูแลมารดาที่ชราภาพ(อายุ ๖๖ ปี) - ต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการโอน(ย้าย) นส. ที่ กท ๐๖๐๑/๔๐๗ ลว. ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕
๒ นางสาวสมพร สายโสม ครู ศศ.๑ ๒๗๔๓๐-๒(๑)	ร.ร.หนองหัวป่าะราษฎร์ อ.บจ.ศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	๑๑,๓๑๐	ครู ศศ.๑ ๓๔๖๖๘-๒	ร.ร.เทศบาลแสนสุข กองการศึกษา ทต.แสนสุข อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	๑๑,๓๑๐	-คุณวุฒิ วท.บ.สถิติประยุกต์ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๒๑๐๙๐๐๑๑๔๒๒๖๕ ออก ๑๘ ส.ค.๕๒ ถึง ๑๗ ส.ค.๕๗ - เริ่มรับราชการเมื่อ ๑๙ ม.ค.๕๓ (๒ ปี ๑๑ เดือน) - หาประสบการณ์
๓ นางสาวอัจฉริยา สุขบุญส่ง ครู ศศ.๑ ๒๗๓๕๑-๒(๑)	ร.ร.ราศีไศล อ.บจ.ศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	๑๓,๘๖๐	ครู ศศ.๑ ๓๔๖๖๖-๒	ร.ร.เทศบาลแสนสุข กองการศึกษา ทต.แสนสุข อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	๑๓,๘๖๐	-คุณวุฒิ ศศ.บ.(ภาษาไทย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๔๒๐๓๐๗๐๑๒๓๓๘๑ ออก ๘ มี.ย.๕๔ ถึง ๗ มี.ย.๕๙ - เริ่มรับราชการเมื่อ ๒๗ ก.ค.๕๒ (๓ ปี ๕ เดือน) - หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา(อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี)
๔ นางสาวณัฐชนันท์ นิษฐ์ธีรวัต ครู ศศ.๑ ๒๗๔๓๔-๒(๑)	ร.ร.หนองหัวป่าะราษฎร์ อ.บจ.ศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	๑๒,๕๓๐	ครู ศศ.๑ ๓๔๖๖๗-๒	ร.ร.เทศบาลแสนสุข กองการศึกษา ทต.แสนสุข อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	๑๒,๕๓๐	-คุณวุฒิ ศศ.บ.(ภาษาไทย) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๒๒๐๙๐๐๔๑๖๔๐๒๓ ออก ๙ ธ.ค.๕๒ ถึง ๘ ธ.ค.๕๗ - เริ่มรับราชการเมื่อ ๔ ม.ค.๕๓ (๓ ปี) - หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา(จ.อุบลราชธานี)

บัญชีพิจารณาการย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

- โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปจังหวัดอื่น/หน่วยงานอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย

	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			หมายเหตุ	ม
		สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นางอรนิตย์ สีดา นักพัฒนาชุมชน ๔ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.กุดประพาย อ.เดชอุดม	๑๐,๔๔๐	ครู ศศ.๑	ร.ร.บ้านโนนคูณ สพป.อบ.เขต ๓ อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๐,๔๔๐	-คุณวุฒิ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป -มีใบรับรองการศึกษาวิชาชีพครู ๒๔ นก. และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๒๒๐๑๗๕๓๓๐๙๖๙๘ ออก ๙ ธ.ค.๕๒ ถึง ๘ ธ.ค.๕๗ -บรรจุ นักพัฒนาชุมชน ๓ เมื่อ ๓ ส.ค.๕๒ -เคยเป็นพนักงานราชการตำแหน่ง ครูผู้สอน ร.ร.บ้านคำนาแซง อ.เดชอุดม และ ร.ร.บ้านฝั่งเพ อ.นาจะหลวย ตั้งแต่ ๑ ม.ค.๕๐ - ๓๐ ก.ค.๕๒ - อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เขต ๓ เห็นชอบรับโอนเมื่อ ๑๗/๒๕๕๕ วันที่ ๑๑ ธ.ค.๕๕	
๒	น.ส.สุรัชฎา จิณสุทธีวงษ์ จบท.ทะเบียนและบัตร ๖๖ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ม่วงสามสิบ อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี	๑๓,๕๓๐	ครู ศศ.๑ ๑๒๔๘	ร.ร.บ้านหนองเม็ก สพป.มุกดาหาร อ.ดอนตาล จ.มุกดาหาร	๑๓,๕๓๐	-คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐศาสตร์) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๓๒๐๙๐๐๑๓๗๗๗๗๖ ออก ๑ ก.ย.๕๓ ถึง ๒ ก.ย.๕๘ - เริ่มรับราชการเมื่อ ๑๑ พ.ค.๔๙ - อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษามุกดาหาร เห็นชอบรับโอน เมื่อ ๒/๒๕๕๖ ลว. ๒๙ ม.ค.๕๖	
๓	น.ส.พรทรัพย์ ทองพิระ นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	กองคลัง ทต.นาโพธิ์ อ.บุณฑริก จ.อุบลราชธานี	๑๔,๖๘๐	นักวิชาการศึกษา ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	กองการศึกษา อบต.โพธิ์วงศ์ อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ	๑๔,๖๘๐	-คุณวุฒิ ค.บ.คณิตศาสตร์ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๓๒๐๙๐๐๙๗๙๘๐๒ ออก ๘ ส.ค.๕๓ ถึง ๗ ส.ค.๕๘ - เริ่มรับราชการเมื่อ ๑ ก.ย.๔๗ - ก.อบต.ศก. เห็นชอบรับโอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ ลว. ๒๕ ธ.ค.๒๕๕๕	
๔	นายธนวัฒน์ วัฒนวงศ์สิงห์ นิติกร ๖๖ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.อุบล อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	๑๓,๑๖๐	นิติกรชำนาญการ	กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย	๑๓,๑๖๐	-คุณวุฒิ น.บ., ป.โท รัฐศาสตร์ -หาประสบการณ์ในการทำงาน - ปค. ไม่ขัดข้องในการรับโอน พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ตาม นส. ที่ มท ๐๓๐๒.๑/๕๐๗๔ ลว. ๑ มี.ค.๒๕๕๖	

บัญชีการพิจารณาย้ายเปลี่ยนสายงานเทศบาลจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒
เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
			สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน		
๑	นางกมลทิพย์ วงศ์นามเถาว์ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	ปวส. (การบัญชี)	กองคลัง ทต.ห้วยขะยุง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	๘,๗๔๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	กองคลัง ทต.ห้วยขะยุง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	๘,๗๔๐	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง จนท.พัสดุ ๑-๓/๔ (๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑) เป็นตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๒-๔/๕(๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑) และย้ายนางกมลทิพย์ วงศ์นามเถาว์ ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง - คະແນນປະເມີນຄິດເປັນຮ້ອຍລະ ໙໓.໓໓ - ມີຜູ້ຮັບການປະເມີນເປັນຮ້ອຍລະ ໙໓.໓໓	
๒	นายตะวัน พันธุ์แสง จนท.ป้องกันฯ ๔ ๐๑-๐๒๒๑-๐๑๐	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๘,๒๑๐	จพง.ป้องกันฯ ๔ ๐๑-๐๒๒๒-๐๑๐	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๘,๒๑๐	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง จนท.ป้องกันฯ ๑-๓/๔ (๐๑-๐๒๒๑-๐๑๐) เป็นตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ๒-๔/๕(๐๑-๐๒๒๒-๐๑๐) และย้ายนายตะวัน พันธุ์แสง ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง - คະແນນປະເມີນຄິດເປັນຮ້ອຍລະ ໖໘ - ມີຜູ້ຮັບການປະເມີນເປັນຮ້ອຍລະ ໖໘	
๓	นายอุทิศ จันท์สุข จนท.ป้องกันฯ ๒ ๐๑-๐๒๒๑-๐๒๐	ปวส. (ช่างยนต์)	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๘,๘๐๐	จพง.ป้องกันฯ ๒ ๐๑-๐๒๒๒-๐๒๐	สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๘,๘๐๐	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง จนท.ป้องกันฯ ๑-๓/๔ (๐๑-๐๒๒๑-๐๒๐) เป็นตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ๒-๔/๕(๐๑-๐๒๒๒-๐๒๐) และย้ายนายอุทิศ จันท์สุข ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง - คະແນນປະເມີນຄິດເປັນຮ້ອຍລະ ໗໐ ສຳນັກງານປະເມີນຄິດເປັນຮ້ອຍລະ ໗໐	

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการเดิม		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ ก.ท.จ.
			สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	
๔	น.ส.นันทพร บัณฑิตสุขุมาลัย จนท.ก.ง.บช. ๒ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑	ปวส. (การบัญชี)	กองคลัง ทม.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๖,๙๗๐	จพ.ก.ง.บช.๒ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	กองคลัง ทม.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๖,๙๗๐	หมายเหตุ - ขอปรับปรุงตำแหน่ง จพ.ก.ง.บช. ๑-๓/๔ (๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑) เป็นตำแหน่ง จพ.ก.ง.บช. ๒-๔/๕ (๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑) และย้าย น.ส.นันทพร บัณฑิตสุขุมาลัย ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง - คณะแนบประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๒ - มีผู้ขอรับการประเมินเพียงรายเดียว
๕	น.ส.อัจฉราพร บ้านใหม่ จนท.ก.ง.บช. ๒ ๐๘-๐๓๐๕-๐๐๑	ปวส. (การบัญชี)	กองคลัง ทม.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๖,๘๐๐	จพ.ก.ง.บช.๒ ๐๘-๐๓๐๖-๐๐๑	กองคลัง ทม.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๖,๘๐๐	หมายเหตุ - ขอปรับปรุงตำแหน่ง จพ.ก.ง.บช. ๑-๓/๔ (๐๘-๐๓๐๕-๐๐๑) เป็นตำแหน่ง จพ.ก.ง.บช. ๒-๔/๕ (๐๘-๐๓๐๖-๐๐๑) และย้ายนางอัจฉราพร บ้านใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง - คณะแนบประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๘ - มีผู้ขอรับการประเมินเพียงรายเดียว

บัญชีพิจารณาการย้าย/โอน/รับโอน พนักงานเทศบาล
เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ของข้าราชการครู
พิเศษ

๖๖
๕๖

เปลี่ยนแปลงสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑, ๒ เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ส่วนราชการเดิม			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ ก.ท.จ.
	สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	หมายเหตุ	
นางธนันท์ บุญจรัส เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒	สำนักงานคลัง ทน.นครอุบลราชธานี อ.เมืองอุบลราชธานี	๑๓,๔๗๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	กองคลัง ทต.โพนงาม อ.เดชอุดม	๑๓,๔๗๐	- สืบค้นเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง นาย.ง.บ. ๓-๕ ตามประกาศ ทต.ดอนเมือง จ.สกลนคร สว.๖ มี.ค.๕๕ - ศศ.บ.(การบัญชี) - นส. ที่ สน ๐๐๒๓๒/๓๑๗๒ สว. ๒๑ ก.พ.๕๖ รับรองบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้รายดังกล่าว	

ผลการพัฒนา		ผลการพัฒนา
ผ่าน	ผ่าน	นับตั้งแต่วันที่ ๓๐-ก.ค.-๕๕
ผ่าน	ผ่าน	๓๐-ก.ค.-๕๕
ผ่าน	ผ่าน	๓๐-ก.ค.-๕๕
ผ่าน	ผ่าน	๓๐-ก.ค.-๕๕
ผ่าน	ผ่าน	๓๐-ก.ค.-๕๕
ผ่าน	ผ่าน	๒๔-ก.ค.-๕๓

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔

เสนอ ก.ท.อ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ที่	อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน	ผลการพัฒนาตนเอง	
							ผลการพัฒนา	นับตั้งแต่วันที่
๑	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านหนองตาแผ่น(มิตรภาพที่ ๕)	นางรศรินทร์ ระกิติ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๓๐-ก.ค.-๕๔
๒	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านหนองตาแผ่น(มิตรภาพที่ ๕)	นายอองอาจ ภาเรือง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๓๐-ก.ค.-๕๔
๓	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาชาติ ✓	นางปราณี วัฒนสิงห์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๓๐-ก.ค.-๕๔
๔	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาชาติ	น.ส.สุรีย์ บ้องกัน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๓๐-ก.ค.-๕๔
๕	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาชาติ	นางสุวรรณ พงษ์บุตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๓๐-ก.ค.-๕๔
๖	ทม.วารินชำราบ	เทศบาลวารินวิชาชาติ	นางสุภาพ ไชยกาล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๒๔-ก.ค.-๕๓

แผนงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ กรณี "ปรับปรุง"

เสนอ ก.ท.อ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ที่	อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน	ผลการพัฒนาที่แต่งตั้ง	
							ผลการพัฒนา	นับตั้งแต่วันที่
๑	ทท.อุบลราชธานี	เทศบาล ๒ หนองบัว	นางสุพรรณิ โภคศิริวัตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๑๙-มิ.ย.-๕๔
๒	ทท.อุบลราชธานี	เทศบาล ๓ สามัคคีวิทยาคาร	น.ส.กิตติพร บุญปรุง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๑๔-ก.ย.-๕๐
๓	ทท.อุบลราชธานี	เทศบาล ๓ สามัคคีวิทยาคาร	ว่าที่ ร.ท.คมกริช ศรีสวัสดิ์	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	ผ่าน	๙-ก.ค.-๕๓
๔	ทท.อุบลราชธานี	เทศบาล ๕ ชุมชนบ้านเหลือง	ด.ต.เสด็จชัย บุญศักดิ์	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	ผ่าน	๙-ก.ค.-๕๓
๕	ทท.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านสุขสำราญ	นางกมลชนก ประดับศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๒๙-ก.ค.-๕๔
๖	ทท.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านสุขสำราญ	นางแจ่มจันทร์ พงษ์อ่อนนัต์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๑๔-ก.ค.-๕๔
๗	ทท.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านสุขสำราญ	นางนิสกร เหลืองสุดใน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๒๙-ก.ค.-๕๔
๘	ทท.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านสุขสำราญ	นางสุนันท์ ประเสริฐศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๑๔-มิ.ย.-๕๔
๙	ทท.วารินชำราบ	เทศบาลบ้านสุขสำราญ	น.ส.อมรรัตน์ โพธิ์งาม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ผ่าน	๒๙-ก.ค.-๕๔

[illegible]

[illegible]

[illegible]

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
ตามมติคณะอนุกรรมการฯ เสนอ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖

ที่	เทศบาล	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี				มติอนุฯ และ เหตุผล	แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี				มติอนุฯ และ เหตุผล	การค่าใช้จ่าย			มติ ก.ท.จ.
		สำนัก/กอง	ตำแหน่ง/ฝ่าย	เดิม	เพิ่ม/ลด	รวม	สำนัก/กอง	ตำแหน่ง	เดิม	เพิ่ม/ลด	รวม	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๕	
๑	ทต.คำน้ำแซบ	กองคลัง	กำหนดตำแหน่งใหม่									๓๕.๓๓%	๒๒.๓๔%	๒๔.๔๔%	
	อ.วาปีนา		นาย.จัดเก็บรายได้๓-๕/๖ว	-	+๑	๑									
			ยุบเลิกตำแหน่งว่าง												
			จนท.จัดเก็บรายได้๑-๓/๔	๑	-๑	-									
๒	ทต.เมืองศรีโค	สำนักปลัด	กำหนดตำแหน่งใหม่									๓๔.๓๐%	๒๔.๔๐%	๓๐.๒๓%	
	อ.วาปีนา		๑)งท.ประจักษ์พันธ์๑-๓/๔	-	+๑	๑									
			๒)งท.ทะเลเบียน ๑-๓/๔	-	+๑	๑									
		กองช่าง	ยุบเลิกตำแหน่งว่าง												
			วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว	๑	-๑	-									
๓	ทต.คอแลน	สำนักปลัด	ยุบเลิกตำแหน่งว่าง									๓๑.๔๕%	๓๐.๖๕%	๓๓.๘๐%	
	อ.บุณฑริก	กองคลัง	งท.พัฒนาชุมชน ๒-๔/๕	๑	-๑	-									
			กำหนดตำแหน่งใหม่												
			นาย.การคลัง ๓-๕/๖ว	-	+๑	๑									
๔	ทต.ศรีเมืองใหม่	กองช่าง	กำหนดตำแหน่งใหม่									๓๖.๖๐%	๓๓.๓๓%	๒๔.๔๐%	
			ช่างโยธา ๑-๓/๔	-	+๑	๑									
		กองคลัง	ยุบเลิกตำแหน่งว่าง												
			งท.ก.บ.บ. ๒-๔/๕	๑	-๑	-									
๕	ทต.เขื่อนใน	สำนักปลัด	ปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น									๓๔.๕๒%	๓๔.๕๔%	๓๓.๔๔%	
			๑)งท.ป้องกัน ๕ เป็น ๖ว												
		กองช่าง	๒)นายช่างโยธา ๖ว เป็น ๗ว												
๖	ทต.แจระแม	กองคลัง	ปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น									๒๔.๓๓%	๓๐.๒๓%	๓๓.๔๔%	
	อ.เมือง		งท.ก.บ.บ. ๕ เป็น ๖ว												