****

**รายงานผลการดำเนินการ   
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน   
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค

อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน   
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จการดำเนินการ | ผลการดำเนินการตามมาตราการหรือกิจกรรม | ข้อเสนอแนะ |
| 1.จัดมาตรการปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นไปตามลำดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง | 1.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  2.ประชุมเพื่อกำหนดมาตรการการประเมิน  3.แจ้งทุกส่วนราชการรับทราบเพื่อรวบรวมผลงานในการประเมิน | สำนักปลัด | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 50 คน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ | 1.พนักงานปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย  2.พนักงานมีความตั้งใจในการทำงานมากขึ้น  3.พนักงานได้รับความเป็นธรรมการในการเลื่อนขั้นเงินเดือน | หากพนักงานมีข้อสงสัยในผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ประชุมความมีการชี้แจงและแจ้งเวียนระดับคะแนนเพื่อความโปร่งใส่และเพื่อให้ผู้รับการประเมินได้มีการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จการดำเนินการ | ผลการดำเนินการตามมาตราการหรือกิจกรรม | ข้อเสนอแนะ |
| 2.จัดทำมาตรการรักษาระดับการให้ให้บริหารประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ | 1.ประชุมกอง/ส่วนงานราชการ  2.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามภารกิจงาน  3.สำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | สำนักปลัด | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 50 คน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ | 1.ประชาชนได้รับบริการอย่างเท่าเทียม  2.ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย  3.ประชาชนเข้าถุงข้อมูลข่าวสาร | ควรมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ ทต.ได้จัดทำขึ้นหลังการดำเนินงานว่าได้รับคำแนะนำอย่างไรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น |
| 3.จัดทำมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต | 1.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ  2.ประชุมคณะทำงาน  3.มอบหมายให้กอง/ส่วน/งานราชการ รับผิดชอบในการดำเนินการตามภารกิจงาน | สำนักปลัด | ม.ค-มี.ค.67 | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 50 คน กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ | 1.ในองค์ลดความเสี่ยงการการทุจริต  2.มีมาตราการารป้องกันการทุจริต | ควรมีการจัดการองค์ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้พนักงานได้มีความรู้และตระหนักถึงผลกระทบให้มากยิ่งขึ้น |